



Katharina Jörges-Süß

Leistungsbezogene Bezahlung in der Öffentlichen Verwaltung

Eine neoinstitutionalistisch-historische Analyse

Empirische Personal- und Organisationsforschung,
hrsg. von W. Weber, A. Martin, W. Nienhäuser, Bd. 29
ISBN 978-3-86618-162-5, Rainer Hampp Verlag,
München und Mering 2007, 270 S., € 24.80

In der Öffentlichen Verwaltung wird bereits seit den 1970er Jahren über einen stärkeren Leistungsbezug der Bezahlung diskutiert. Erst 1997 schaffte das Dienstrechtsreformgesetz aber die rechtliche Grundlage dafür, besondere Leistungen von Beamten zusätzlich zur fixen Besoldung materiell zu honorieren. Für die Angestellten des Öffentlichen Dienstes sind entsprechende Regelungen in den neuen Tarifverträgen ab dem Jahr 2007 ebenfalls enthalten. Erstaunlicherweise nutzt die Öffentliche Verwaltung die neuen Gestaltungsspielräume jedoch in viel geringerem Maße, als dies angesichts der langjährigen Debatte zu erwarten gewesen wäre. Vor diesem Hintergrund werden in der Arbeit die jahrzehntelange Diskussion rekonstruiert, ihre Langwierigkeit und Diskontinuität erklärt sowie Gründe dafür aufgezeigt, warum eine leistungsbezogene Bezahlung in der Öffentlichen Verwaltung (noch) nicht stärker verbreitet ist. Die theoretische Grundlage bildet der soziologische Neoinstitutionalismus. Die Analyse zeigt, dass es in der Öffentlichen Verwaltung erst zu einer Reform kommt, wenn ein sehr starker Veränderungsdruck besteht. Dieser resultiert insbesondere aus der Finanzkrise der Öffentlichen Haushalte, aus den Forderungen verschiedenster Akteure (z. B. Bürger, Politiker, Gewerkschaften), die eine effektivere und effizientere Leistungserbringung von der Öffentlichen Verwaltung erwarten, sowie aus den Reformprozessen in ausländischen Verwaltungen, die der Öffentlichen Verwaltung in Deutschland als Vorbild dienen können.

Schlüsselwörter: Anreizsystem, Dienstrechtsreform, Leistungsanreize, Reform der Öffentlichen Verwaltung, neoinstitutionalistische Organisationstheorie

Dr. Katharina Jörges-Süß wurde 1974 in Wuppertal geboren. Sie studierte an der Bergischen Universität Wuppertal Wirtschaftswissenschaften mit den Vertiefungsfächern Personal und Organisation. Im Dezember 2006 promovierte sie am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften der Universität Duisburg-Essen (Campus Essen) zur Dr. rer. pol.

Bestellcoupon

FAX ++49 (0)8233 30755 oder E-Mail: g.reim@brocom.de

Bitte senden Sie gegen Rechnung (die Bestellnummer ist identisch mit dem fettgedruckten Teil der ISBN)

.. Ex **162 Katharina Jörges-Süß: Leistungsbezogene Bezahlung in der ÖV, € 24.80**

.. Ex. + Versandkosten (nur Ausland)

an:

Rainer Hampp Verlag

Meringerzeller Str. 10
D – 86415 Mering

(Firmenstempel oder Anschrift in Druckbuchstaben)

(rechtsverbindliche Unterschrift)

Falls vorhanden, bei EU-Ländern außer D bitte angeben: Umsatzsteuer-IdNr.

Empirische Personal- und Organisationsforschung

hrsg. von W. Weber, A. Martin, W. Nienhüser

Wolfgang Weber, Wolfgang Mayrhofer, Werner Nienhüser, Maria Rodehuth, Bernhardine Rüther:

Betriebliche Bildungsentscheidungen.

Entscheidungsverläufe und Entscheidungsergebnisse

Band 1, ISBN 3-87988-043-3, 1994, 192 S., € 18.82

Alexa Bee: **Die Beschäftigungs- und Arbeitssituation junger spanischer, türkischer und deutscher Arbeitnehmer in der Bundesrepublik Deutschland**

Band 2, ISBN 3-87988-098-0, 1994, 380 S., € 29.04

Frank Kullak: **Personalstrategien in Klein- und Mittelbetrieben. Eine transaktionskostentheoretisch fundierte empirische Analyse**

Band 3, ISBN 3-87988-147-2, 1995, 380 S., € 29.04

Marion Festing: **Strategisches Internationales - Personalmanagement. Eine transaktionskostentheoretisch fundierte Analyse**

Band 4, ISBN 3-87988-423-4, überarb. u. akt. Aufl. 1999, 372 S., € 34.80

Peter Krüssel: **Ökologieorientierte Entscheidungsfindung in Unternehmen als politischer Prozeß. Interessengegensätze und ihre Bedeutung für den Ablauf von Entscheidungsprozessen**

Band 5, ISBN 3-87988-155-3, 1996, 380 S., € 30.58

Rüdiger G. Höpfner: **Die Auswahl des Personalleiters als Entscheidungsproblem**

Band 6, ISBN 3-87988-205-3, 1996, 244 S., EURO 25.46

Thomas Bartscher: **Organisationsstrukturen und ihre Bedeutung für die Informationsverwendung bei der Entscheidungsfindung**

Band 7, ISBN 3-87988-213-4, 1997, 217 S., € 23.93

Albert Martin: **Affekt, Kommunikation und Rationalität in Entscheidungsprozessen. Ergebnisse einer Studie über den Einfluß von Gruppenstrukturen auf das Problemlösungsverhalten**

Band 8, ISBN 3-87988-292-4, 1998, 302 S., € 29.04

Daniela Eberhard: **Kleingruppenorientiertes Projektmanagement. Eine empirische Untersuchung zur Gestaltung ganzheitlicher Aufgabenbearbeitung durch teilautonome Projektarbeitsgruppen**

Band 9, ISBN 3-87988-311-4, 1998, 280 S., € 27.00

Maria Rodehuth: **Weiterbildung und Personalstrategien. Eine ökonomisch fundierte Analyse der Bestimmungsfaktoren und Wirkungszusammenhänge**

Band 10, ISBN 3-87988-365-3, 1999, 320 S., € 27.71

Klaus Waldschmidt: **Personalentwicklung und organisationale Identifikation. Eine sozial-kognitive empirische Analyse der Zusammenhänge**

Band 11, ISBN 3-87988-377-7, 1999, 351 S., € 30.58

Wenzel Matiaske: **Soziales Kapital in Organisationen. Eine tauschtheoretische Studie**

Band 12, ISBN 3-87988-430-7, 1999, 388 S., € 34.80

Wolfgang Fuchs: **Die Entstehung des Gesetzes über Sprecherausschüsse der leitenden Angestellten. Eine Analyse aus verschiedenen theoretischen Perspektiven**

Band 13, ISBN 3-87988-455-2, 2000, 232 S., € 22.70

Susanne Royer: **Strategische Erfolgsfaktoren horizontaler kooperativer Wettbewerbsbeziehungen: eine auf Fallstudien basierende erfolgsorientierte Analyse am Beispiel der Automobilindustrie**

Band 14, ISBN 3-87988-496-X, 2000, 344 S., € 29.65

Rüdiger Kabst: **Steuerung und Kontrolle Internationaler Joint Venture: Eine transaktionskostentheoretisch fundierte empirische Analyse**

Band 15, ISBN 3-87988-513-3, 2000, 393 S., EURO 32.80

Thomas Behrends: **Organisationskultur und Innovativität. Eine kulturtheoretische Analyse des Zusammenhangs zwischen sozialer Handlungsgrammatik und innovativem Organisationsverhalten**

Band 16, ISBN 3-87988-556-7, 2000, 231 S., € 24.80

Bernhardine Rüther: **Geschlechtsspezifische Allokation auf dem Arbeitsmarkt. Eine ökonomisch orientierte interdisziplinäre Analyse**

Band 17, ISBN 3-87988-562-1, 2001, 235 S., € 24.80

Hella Fleischer: **Einflußstrukturen und ihre Bedeutung für die Entscheidungsfindung in Problemlösungsgruppen**

Band 18, ISBN 3-87988-578-8, 2001, 294 S., € 27.20

Anne Jacobi: **Außendienststeuerung im Business-to-Business Sektor. Eine transaktionskostentheoretisch fundierte Analyse**

Band 19, ISBN 3-87988-590-7, 2001, 290 S., € 27.20

Stefan Andreas Maier: **Verantwortung als Handlungsdisposition im Lichte des Heckhausenmodells**

Band 20, ISBN 3-87988-627-X, 2002, 208 S., € 22.80

Armin Modi: **Langfristige Personalstrukturprognose mit Computersimulation. Theoretische und methodische Grundlagen sowie Implementation eines Simulationsmodells**

Band 21, ISBN 3-87988-642-3, 2003, 295 S., € 27.80

Silke Flegel: **Die Arbeitssituation von Hochschulabsolventen. Bewältigungsmöglichkeiten in inadäquaten Beschäftigungssituationen**

Band 22, ISBN 3-87988-748-3, 2003, 319 S., € 27.80

Albert Martin (Hg.): **Personal als Ressource**

Band 23, ISBN 3-87988-795-0, 2003, 261 S., € 24.80

Rüdiger Kabst: **Internationalisierung mittelständischer Unternehmen**

Band 24, ISBN 3-87988-844-2, 2004, 195 S., € 22.80

Marion Howe: **Auswahl und Steuerung externer Trainer in der betrieblichen Weiterbildung**

Band 25, ISBN 3-87988-976-7, 2005, 401 S., € 32.80

Werner Nienhüser (Hg.): **Beschäftigungspolitik von Unternehmen. Theoretische Erklärungsansätze und empirische Erkenntnisse**

Band 26, ISBN 3-86618-029-2, 2006, 262 S., € 24.80

Christian Gade: **Ökologieorientierte Anreizgestaltung. Erklärung ökologieschonenden Arbeitsverhaltens und Gestaltung ökologieorientierter Anreizsysteme**

Band 27, ISBN 978-3-86618-115-1, 2007, 625 S., € 49.80

Christian Gade: **Ökologieorientierte Anreizgestaltung. Erklärung ökologieschonenden Arbeitsverhaltens und Gestaltung ökologieorientierter Anreizsysteme**

Band 28, ISBN 978-3-86618-120-5, 2007, 242 S., € 24.80